

Приняты на заседании
общего собрания коллектива №1

от 31.03.2025 г.

Председатель профкома

_____ /Сукманова Т.Н./

Утверждены приказом
МКОУ "Мансуровская основная
общеобразовательная школа"

№ 2-35 от 31. 03. 2025 г.

Директор школы

_____ / Воскобоева Л.С./

**Изменения и дополнения
в Положение об оплате труда
МКОУ "Мансуровская основная
общеобразовательная школа"
Советского района Курской области.**

1.В разделе I” Общие положения» пункт 5 изложить в новой редакции:

«5.Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее МРОТ).

Размер минимальной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) доводится до МРОТ с учетом применения персонального повышающего коэффициента»

1.2.В подразделе 2 раздела II «Порядок и условия оплаты труда»

а)п.2.4 изложить в новой редакции следующего содержания:

« **2.4.** Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы в зависимости от фактического объема учебной нагрузки

. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

В случае, когда месячная заработная плата работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат). отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) при условии сохранения объема его должностных обязанностей и выполнения им работ той же квалификации окажется ниже минимального размера оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленного Федеральным законом от 19.06.2000 года № 82-ФЗ , работникам устанавливается персональный повышающий коэффициент.

б)пункт 2.5 исключить.

1.3. В разделе III. Компенсационные выплаты

а) пункт 1 дополнить абзацем 10 следующего содержания:

« доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»

б) раздел дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. К доплате за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в сфере общего образования. Дополнительного образования, в том числе работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию филиалами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно- опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями, дополнительная работа(без занятия штатных должностей) и другими видами работ ,не входящие в прямые должностные обязанности работников. Предусмотренные квалификационными характеристиками, устанавливается в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению».

в) п 11 и 12 соответственно считать пунктами 12 и 13.