

# Дополнения в Коллективный договор

муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
«Мансуровская основная общеобразовательная школа»  
Советского района Курской области  
на 2023-2026 гг.

от 6 мая 2024 года

В соответствии с дополнениями в Территориальное отраслевое соглашение между Администрацией Советского района Курской области и Советской территориальной организацией Курской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы внести в Коллективный договор

муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
«Мансуровская основная общеобразовательная школа»  
Советского района Курской области  
на 2023-2026 гг. следующие дополнения:

## Раздел VI «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ, МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ» ДОПОЛНИТЬ П.6.12:

6.12. Во исполнении Указа ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 23 января 2024 г. N 63 «О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ» Работодатель с участием выборного профсоюзного органа обязуется:

- оказывать материальную помощь одному из родителей при рождении ребенка;
- чествовать в организации работников, имеющих 3-х и более детей; состоящих в браке 25 и более лет; трудовых династий, работающих в организации;
- предоставлять родителям дополнительный отпуск продолжительностью не менее одного календарного дня с сохранением заработной платы в период празднования Дня Знаний (1 сентября), «Последнего звонка», призыва детей на воинскую службу (производ. в армию), свадьбы детей и т.д.



Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МКОУ «Мансуровская ООШ»  
Т Н Сукманова

Приняты на заседании общего собрания коллектива Протокол 3от 25.06.2024г	Согласованы с профсоюзным комитетом Председатель профкома Т.Н.Сукманова	Утверждены: Приказом от 26.06.2024г № 2-79 Директоршколы: _____Л.С.Воскобоева
---	--	---

**Изменения  
в Коллективный договор МКОУ «Мансуровская ООШ» на 2023-2026гг**

**П.3.52 Коллективного договора МКОУ «Мансуровская ООШ» на 2023-2026гг  
изложить в редакции:**

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям.

Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.